

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DI ARIZZANO E VIGNONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Delibera n°

16

13/11/2024

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE ANNI 2024 – 2025.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTO, il giorno TREDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 19.00 presso la sede dell'Unione montana sita in Comune di Arizzano Via Roma n. 1 e nella sala riservata per le riunioni, regolarmente adunato previa notifica e recapito in tempo utile di avviso a tutti i Componenti, si è riunita, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto, in seduta segreta la Giunta dell'Unione in oggetto indicata.

Fatto l'appello nominale, risultano:

<i>Nominativo</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1. ARCHETTI Giacomo (PRESIDENTE)	X	
2. CALDERONI Enrico	X	
3. MININI Angelo		X
TOTALI	2	1

Il Presidente, Sig. Giacomo Maurizio ARCHETTI, prelieve le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, ai sensi dell'art. 13 comma 12 dello Statuto dell'Unione, passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Con la partecipazione del Segretario Comunale dott.ssa Paola Marino ai sensi di quanto stabilito dall'art. 29 dello Statuto, che provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamato l'art. 40 del D.Lgs.165/2001, ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 56 del 02.10.2024 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

PREMESSO che l'art. 40 comma 3-bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

RICHIAMATA la determina del Responsabile del Servizio Segreteria n. 56 del 23.10.2024, con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024, che ha portato ad una quantificazione in via definitiva in €. 6.642,68 (dei quali €. 6.098,75 risorse stabili e €. 543,93 risorse variabili);

PRESO ATTO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni Locali per il periodo 2019-2021;

RILEVATO che l'art. 7 comma 3 del CCNL 16.11.2022 dispone quanto segue: "I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

RITENUTO pertanto di avviare la contrattazione decentrata secondo gli istituti del CCNL 2019/2021;

VISTO l'art.80 CCNL Funzioni Locali 2019/2021: *"Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; 100 incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;*
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;*
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;*

- g) *compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. ter del CCNL 21.05.2018;*
- h) *compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;*
- i) *compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
- j) *differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;*
- k) *risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.*
- ☐ *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2. 101*

Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.”;

VISTO l'art.80 comma 3 CCNL 2019/2021 in merito alla costituzione della parte variabile del Fondo, e ritenuto di utilizzare le predette somme per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel Piano della Performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Ritenuto di destinare alla performance individuale una quota delle risorse destinate alla produttività, ivi comprese le quote di parte variabile e dato atto che, tale ultima quota, sarà distribuita in maniera differenziata in considerazione del punteggio di valutazione individuale;

CONSIDERATO che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere, nel rispetto della autonomia riconosciuta alla delegazione trattante, hanno come finalità quella di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, nonché di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi secondo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano della Performance;

RITENUTO, inoltre, di dare atto di indirizzo affinché si proceda, nei limiti di quanto consentito dal fondo e secondo criteri oggettivi da definirsi in sede di contrattazione, alla selezione per le progressioni economiche nella categoria;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022 nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione;

DATO ATTO che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

DATO ATTO che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale devono essere individuati tra i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, tra i funzionari, e che deve essere prevista la figura del Presidente, il quale ha la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista;

PRESO ATTO che nella dotazione organica dell'Unione montana dei Comuni di Arizzano e Vignone non sono rinvenibili figure dirigenziali se non quella del Segretario Comunale;

CONSIDERATO che è necessario provvedere alla nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo, si costituisce la delegazione trattante di parte pubblica come di seguito indicata:

➤ Presidente e membro componente: Segretario Comunale Dott.ssa Marino Paola;

VISTO che il competente responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, che si riportano di seguito facendone parte integrante;

VISTE le linee guida fornite dall'ARAN in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi; VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali del 16 novembre 2022; VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

Ad unanimità dei presenti, con voto reso nelle forme di legge,

1. D E L I B E R A

2. Di prendere atto della costituzione del Fondo, anche relativamente alla parte variabile, che si approva e conferma, da destinarsi per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel Piano della Performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
3. Di fornire alla delegazione trattante il seguente atto di indirizzo sugli obiettivi della contrattazione: valutazione del merito e della produttività con riferimento ad un miglioramento e ad una maggior efficienza dei servizi, valorizzazione delle competenze e professionalità individuali attraverso la previsione di una progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;
4. Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2024, la cui procedura dovrà necessariamente concludersi entro il 31.12.2024;
5. Di stabilire che la delegazione trattante di parte datoriale assolve il mandato sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;
6. Di stabilire che la sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi è subordinata all'autorizzazione formale della Giunta Comunale e gli stessi entreranno in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione definitiva;
7. Di prendere atto che per la parte sindacale della stessa faranno parte i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, oltre alla R.S.U., così come espressamente previsto dall'art. 7 comma 2 del CCNL – comparto funzioni locali 2019- 2021;

8. Di dare atto che dell'assunzione della presente deliberazione verrà data informazione ai rappresentanti OO.SS. territoriali di categoria ed alla R.S.U;
9. Di trasmettere il presente fascicolo all'ufficio segreteria per gli adempimenti di competenza:
10. Di dichiarare, con successiva, separata, unanime votazione dei presenti, espressa in modo palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, onde consentire l'immediato avvio della contrattazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Giacomo Maurizio Archetti

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. N° 267/2000

Favorevole in merito alla regolarità tecnica.

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

Favorevole in merito alla regolarità
contabile

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Montana, per 15 giorni consecutivi (art. 124 D.Lgs. n° 267/2000).

Arizzano, li 20.11.2024

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n° 267/2000).
- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;

Arizzano, li 13.11.2024

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

E' copia conforme all'originale.

Arizzano, li

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino