

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DI ARIZZANO, PREMENO E VIGNONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Delibera n°

18

17/10/2018

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE ANNI 2017/2018

L'anno DUEMILADICIOTTO, il giorno DODICI del mese di SETTEMBRE alle ore 18.00 presso la sede dell'Unione montana sita in Comune di Arizzano Via Roma n. 1 e nella sala riservata per le riunioni, regolarmente adunato previa notifica e recapito in tempo utile di avviso a tutti i Componenti, si è riunita, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto, in seduta segreta la Giunta dell'Unione in oggetto indicata.

Fatto l'appello nominale, risultano:

<i>Nominativo</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1. CALDERONI Enrico (PRESIDENTE)	X	
2. BRUSA Mauro	X	
3. ARCHETTI Giacomo	X	
TOTALI	3	0

Assume la presidenza ai sensi dell'art. 17 dello Statuto il Sindaco di Arizzano Sig. CALDERONI Enrico

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Paola MARINO ai sensi di quanto stabilito dall'art. 29 dello Statuto, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, ai sensi dell'art. 13 comma 12 dello Statuto, la Giunta dell'Unione passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamato l'art. 40 del D.Lgs.165/2001, ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 46 del 12/10/2018 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

Dato atto che, in data 21.05.2018, è stato firmato il nuovo CCNL Funzioni Locali e che, pertanto, è necessario procedere con la formulazione dell'atto di indirizzo per il nuovo contratto integrativo a partire dalla destinazione del Fondo per le risorse decentrate;

Visto l'art.68 CCNL Funzioni Locali 2018/2018: *"1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n°75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;*
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;*
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies;*
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;*
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;*
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70 – quarter, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili;*

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse."

Visto l'art.68 comma 3 CCNL 2016/2018 in merito alla costituzione della parte variabile del Fondo, e ritenuto di utilizzare le predette somme per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel Piano della Performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Dato atto che l'Unione Montana dei Comuni di Arizzano, Premeno e Vignone, costituita nell'anno 2015, ha assunto stabilmente n.1 dipendente a far data da marzo 2017 e che risulta attualmente in fase di riorganizzazione in considerazione delle funzioni associate e delle deleghe conferite per legge inerenti le funzioni della montagna;

Rilevato, altresì, che parte della programmazione dell'Ente era strettamente connessa alla funzione di centrale di committenza e al progetto di gestione di uno Sprar in forma associata, anche con il Comune di Stresa;

Dato atto che entrambe le funzioni, con le relative attività, risultano non attuabili per interventi normativi indipendenti dalla programmazione dell'Ente

Rilevato, tuttavia, che l'Ente sta procedendo ad una complessiva riorganizzazione dell'utilizzo dei fondi ATO e delle funzioni di protezione civile, avendo provveduto all'approvazione di un proprio piano intercomunale e che, pertanto, tali attività formeranno oggetto della programmazione del successivo triennio 2019/2021;

Ritenuto, in ogni caso, di dare apposito di indirizzo che tenga conto delle responsabilità assunte dall'unico dipendente dell'Ente, nonché della valutazione individuale dello stesso;

Considerato che gli indirizzi che la Giunta dell'Unione intende esprimere, nel rispetto della autonomia riconosciuta alla delegazione trattante, hanno come finalità quella di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, nonché di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi secondo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e delle scelte di bilancio;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Rilevato che la contrattazione dovrà tener conto anche dell'annualità 2017, per la parte di competenza di questa Unione;

Visto che i competenti responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, hanno espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione, che si riportano di seguito facendone parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge dagli aventi diritto.

D E L I B E R A

1. Di approvare la costituzione del Fondo, anche relativamente alla parte variabile, da destinarsi per il conseguimento di obiettivi dell'ente, secondo le precisazioni di cui in parte motiva;

2. Di fornire alla delegazione trattante il seguente atto di indirizzo sugli obiettivi della contrattazione: valutazione del merito e della produttività con riferimento ad un miglioramento e ad una maggior efficienza dei servizi, valorizzazione delle competenze e professionalità individuali;
3. Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2018, la cui procedura dovrà necessariamente concludersi entro il 31.12.2018;
4. Di dichiarare, con successiva, separata, unanime votazione dei presenti, espressa in modo palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, onde consentire l'immediato avvio della contrattazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Arch. Enrico Calderoni

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. N° 267/2000

Favorevole in merito alla regolarità tecnica.

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

Favorevole in merito alla regolarità contabile.

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Montana, per 15 giorni consecutivi (art. 124 D.Lgs. n° 267/2000).

Arizzano, li 12/12/2018

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n° 267/2000).
- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;

Arizzano, li 17/10/2018

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino

E' copia conforme all'originale.

Arizzano, li

IL SEGRETARIO
dott.ssa Paola Marino